

KẾ HOẠCH PHÁT ĐỘNG THI ĐUA NĂM 2026

**Kỷ niệm 90 năm ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống
Ngành than (12/11/1936 - 12/11/2026); Kỷ niệm 30 năm ngày thành lập
Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2026)**

Căn cứ Kế hoạch phát động thi đua năm 2026 Chào mừng Kỷ niệm 90 năm ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống Ngành than (12/11/1936 - 12/11/2026); Kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2026).

Với mục tiêu “*Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển*” đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, đảm bảo ổn định việc làm, thu nhập cho người lao động. Ban Thường vụ Công đoàn công ty Cổ phần Than Vàng Danh phát động phong trào thi đua trong công nhân lao động năm 2026 với những nội dung sau:

I. CHỦ ĐỀ “*Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong các lĩnh vực hoạt động và kết nối đoàn viên; tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi dài hạn và thu nhập cho người lao động; cụ thể hóa nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp*”.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Động viên, khích lệ đoàn viên, người lao động phát huy vai trò, trách nhiệm, tích cực tham gia, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước; cùng đoàn kết, nỗ lực vượt khó, phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ năm 2026.

2. Thông qua phong trào thi đua để tiếp tục rèn luyện, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống; trình độ, kỹ năng, tay nghề, ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và xã hội.

3. Tổ chức phong trào thi đua sâu rộng; hình thức, biện pháp tổ chức đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tiễn, thiết thực, hiệu quả thực chất, tránh lãng phí. Gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

4. Khen thưởng kịp thời, chính xác, đúng đối tượng, đúng thành tích. Quan tâm khen thưởng công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất; cá nhân, tập thể đi đầu trong chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ. Phát hiện những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong các phong trào thi đua yêu nước và hoạt động công đoàn để tuyên truyền, lan tỏa, nhân rộng.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đẩy mạnh phong trào thi đua sản xuất, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu Nghị quyết 35/NQ-CĐTKV ngày 15/01/2026 của Ban Chấp hành

Công đoàn TKV về lãnh đạo phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2026.

2. Vận động công nhân lao động đăng ký thi đua đảm bảo năng suất lao động, ngày công lao động, tiết kiệm chi phí tích cực tham gia cùng chuyên môn thực hiện kế hoạch liên tịch số 569/KHLT-GĐ-CD ngày 23/12/2025 của Giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn công ty về việc phát động thi đua năm 2026;

3. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam; Tham gia chương trình “Vinh quang thợ mỏ”; lựa chọn sản phẩm tham gia trưng bày về thành tựu nổi bật, các tác phẩm, ca khúc ca ngợi hình ảnh người lao động, tổ chức công đoàn; tổ chức kết nạp lớp đoàn viên 30 năm Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, các hoạt động văn hóa thể thao.

4. Tập trung nguồn lực chăm lo tốt đời sống, phúc lợi cho người lao động, phối hợp cùng chuyên môn tích cực triển khai, phối hợp thực hiện các dự án về nhà ở cho người lao động, tăng cường các giải pháp về thu nhập nhằm thu hút, giữ chân lao động thợ lò.

5. Công đoàn công ty lựa chọn đăng ký đảm nhận 01 công trình cấp Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và đề nghị gắn biển khi công trình hoàn thành. 100% các bộ phận có ít nhất 1 công trình đăng ký với công đoàn công ty trong năm.

6. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW vào lao động và SXKD, phối hợp cùng chuyên môn chăm lo cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; phấn đấu có ít nhất từ 01 giải pháp/năm; ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) xây dựng các video tình huống ngắn để tuyên truyền về công tác ATVSLĐ. Giám sát, bảo vệ quyền lợi của người lao động trong công tác ATVSLĐ. Tổ chức hoạt động thi đua Tháng công nhân, Tháng 7 tháng cao điểm thực hiện công tác ATVSLĐ.

7. Tiếp tục phát huy các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Thợ mỏ sáng tạo”; “Thi đua giành năng suất dẫn đầu Tập đoàn”; “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn, vệ sinh lao động”; “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”; “Chăm lo đời sống cho người lao động”; “Văn hóa thợ mỏ” xây dựng 100% khu tập thể “Sạch đẹp - Văn minh” trong các cấp công đoàn.

8. Nâng cao chất lượng các hoạt động chăm lo sức khỏe, phúc lợi thợ mỏ cho người lao động như: chế độ về điều dưỡng hỗ trợ điều trị, tổ chức bữa ăn ca, bồi dưỡng khám chữa bệnh; Bình chọn theo chỉ tiêu phân bổ công nhân lao động có sức khỏe loại IV, loại V và mắc bệnh nghề nghiệp suy giảm sức khỏe từ 31% trở lên tham gia các chương trình phúc lợi thợ mỏ từ nguồn hỗ trợ kinh phí của Công đoàn TKV; 100% công nhân lao động ốm đau, nằm viện được tổ chức công đoàn thăm hỏi.

V. CÁC DANH HIỆU VÀ HÌNH THỨC THI ĐUA

* Cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam gồm:

- Cờ thi đua xuất sắc toàn diện cho Công đoàn cơ sở.

- Bằng khen: 02 cá nhân
- * Cấp Công đoàn TKV gồm:
 - Bằng khen thi đua chuyên đề “Xanh- Sạch-Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”
 - 10 tập thể và 10 cá nhân được tặng Bằng khen.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phối hợp với chuyên môn chỉ đạo, tuyên truyền sâu rộng bằng nhiều hình thức phong phú để đoàn viên, người lao động trong đơn vị tích cực hưởng ứng các nội dung thi đua nêu trên đảm bảo thiết thực và hiệu quả.

- Giai đoạn 1 (quý I và quý II/2026): Chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2026); Chào mừng Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031. Báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn TKV trước ngày **15/6/2026**.

- Giai đoạn 2 (quý III và quý IV/2026): Chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống Ngành than (12/11/1936 - 12/11/2026). Báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn TKV trước ngày **15/12/2026**.

- Công đoàn các bộ phận căn cứ vào điều kiện thực tế ở đơn vị mình báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn xây dựng chương trình kế hoạch, tổ chức phát động và triển khai các phong trào thi đua đạt hiệu quả.

- Công đoàn Công ty có Kế hoạch/Kế hoạch liên tịch với chuyên môn phát động và sơ, tổng kết, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua (có Kế hoạch, dự trù kinh phí riêng đối với từng chuyên đề thi đua/đợt thi đua).

- Giao bộ phận phụ trách Quan hệ lao động Công đoàn công ty là bộ phận thường trực hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện kế hoạch; tham mưu đề nghị khen thưởng các danh hiệu thi đua, đánh giá tổng kết phong trào thi đua trong công nhân lao động theo từng giai đoạn và cả năm 2026.

Nơi nhận:

- Công đoàn TKV (B/cáo);
- Đảng ủy C.ty (B/cáo);
- Ban Giám đốc (P/hợp);
- Các UV BCH CĐ C.ty (C/đạo);
- Các bộ phận (T/hiện);
- Lưu: VP, QHLD

TM. BTV CÔNG ĐOÀN

CHỦ TỊCH



Trịnh Văn An